



ACORD SOBRE L'EXCEDÈNCIA DEL PERSONAL LABORAL FIX DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

Amb l'objectiu d'afavorir la mobilitat del personal laboral fix de la Universitat de Lleida i al mateix temps agilitzar la cobertura de llocs de personal laboral que quedin vacants, la Gerència i el Comitè d'Empresa del personal d'administració i serveis laboral, fixen els següents criteris:

1.- Excedència voluntària per ocupar un altre lloc de treball a la UdL

El personal laboral fix de la Universitat de Lleida que passi a ocupar amb caràcter temporal un lloc de treball, per un termini superior a sis mesos, sol·licitarà l'excedència voluntària per interès particular. Aquesta excedència donarà lloc a la suspensió del contracte de treball vigent.

2.- Reingrés de l'excedència voluntària.

El personal laboral fix que es trobi en les situacions d'excedència voluntària regulada en el Conveni Col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de les universitats públiques catalanes, podran demanar el reingrés a un lloc de treball de la seva categoria professional, sempre que estigui vacant. El reingrés s'efectuarà depenent de la situació del lloc de treball vacant:

- Si existeix un lloc de treball de la seva categoria professional vacant, reingressarà amb caràcter provisional, restant el treballador/a obligat a participar en el primer concurs de trasllat de la seva categoria professional que es convoqui.
- En el cas que la vacant estigui afectada per una reserva de lloc de treball, el reingrés provisional tindrà la mateixa durada que la reserva del lloc de treball del titular, estant el treballador afectat obligat a participar al primer concurs de trasllat que es convoqui de la seva categoria.
- En el cas que no existeixi cap plaça vacant però que existeixi una plaça de la mateixa categoria professional coberta per personal interí, s'extingirà el contracte d'interinitat de menys antiguitat i es reingressarà al laboral fix amb caràcter provisional, restant obligat a participar en el primer concurs de trasllat.

Cas que la Universitat de Lleida vulgui amortitzar o deixar sense dotació pressupostària un lloc de la mateixa categoria laboral del/la treballador/a que està en excedència voluntària, és notificarà prèviament al treballador/a afectat als efectes que pugui estudiar el reingrés a la seva categoria professional. El/la treballador/a disposarà d'un mes per a sol·licitar el reingrés.

En tots els casos el reingrés s'efectuarà amb el termini màxim de dos mesos.



3.- Excedència forçosa

Aquell personal laboral que sigui nomenat com a personal eventual, a qualsevol Administració Pública, o que passi a exercir un càrrec electiu o realització de funcions sindicals d'àmbit provincial o superior, tindrà dret a la suspensió del contracte de treball i a la reserva de lloc de treball, a sol·licitud de la persona interessada.

Un cop cessat en el càrrec, disposarà d'un mes per a la sol·licitar el reingrés al lloc de treball que tenia reservat. En cas contrari, quedarà en situació d'excedència voluntària per interès particular.

4. Aplicació

Aquest acord s'aplicarà al personal laboral fix de la Universitat de Lleida, independentment de que hagi iniciat la situació d'excedència abans de la data de l'aprovació de l'acord.

Josep Maria Sentís i Suñé
Gerent

Carles Puig-gros Guitart
President Comitè PAS-L